

Type de public

Managers
Managers intermédiaires
DRH
Personnes chargées du
développement des
compétences

Délai d'accès

4 semaines

Durée

27 heures

Prix par personne

4 800 € HT
5 760 € TTC

Prérequis

Être certifié comme
entraîneur pour « Préparer,
animer et suivre un dispositif
d'entraînement
comportemental individuel
centré sur des objectifs de
progrès »

Modalités pédagogiques

Mixte
Présentiel et à distance
par téléphone et en visio

Équipe pédagogique

Sophie Boissier

Dates, horaires et lieux de la formation

Entre 9h et 17h
En intra
ou dans un lieu dédié
Visioconférence

Adresse :

664 Route des Contamines
38420 REVEL France

Tél. : 06 58 65 94 01

Courriel :

sophiebo@youtopie.com

SIRET : 43316174200013

NAF-APE : 8559A

N° déclaration :

(ce numéro ne vaut pas agrément de l'état)

823805327 38

N° TVA : FR03433161742

Formation

Préparer, animer et suivre un dispositif d'entraînement comportemental en groupe centré sur des objectifs de progrès

Objectifs pédagogiques

Prendre conscience des conditions permettant le progrès de chacun des participants dans un groupe

Connaître les fondamentaux et les exercices liés à la dynamique de groupe

Développer les 7 compétences nécessaires à l'animation d'entraînements de groupe :

C1. Mettre en synergie les différents besoins individuels et les caractéristiques de chacun des futurs participants pour constituer un groupe d'individus.

C2. Construire la progression pédagogique de l'action de formation qui intègre les fondamentaux et les exercices les plus pertinents pour atteindre les objectifs de progrès exprimés par l'organisation et les collaborateurs.

C3. Au départ de la formation, communiquer avec clarté et précision les règles de fonctionnement et le cadre des mises en situations (collectives ou individuelles) de l'action tout en créant un climat dynamique et enthousiaste pour favoriser un démarrage sécurisant et motivant pour tous.

C4. Animer et rythmer l'action de formation en utilisant les mises en situation, les techniques de questionnement, l'écoute active, l'observation, la critique, les fondamentaux et les exercices.

C5. Accompagner les participants à formuler des critiques constructives dans une intention bienveillante et positive, liant des observations factuelles et leur impact sur l'atteinte de l'objectif pour favoriser les prises de conscience.

C6. Gérer les situations et les comportements délicats en utilisant les techniques d'écoute, de conciliation, mais aussi de recadrage pour permettre la poursuite des activités conformément aux objectifs fixés.

C7. Au moment de la clôture de la formation, débriefing avec les participants afin d'évaluer l'acquisition des compétences recherchées et leurs capacités à les mobiliser dans le cadre de leurs activités.

Moyens pédagogiques

Mises en situation

Exercices sur 3 dimensions

Critique constructive entre pairs (feedback)

Apports théoriques adaptés

Plan de progrès individuel

Salles et espaces adaptés aux exercices, aux échanges et aux participants

Matériel pédagogique adapté aux exercices et aux participants

Évaluation de la formation

Formulaires papiers ou numériques qui permettent aux participants de s'exprimer de manière chiffrée et ouverte sur leur expérience de formation.

Programme détaillé

10 rendez-vous :

- 3 préparations d'entraînements de 2h : 6 heures
- 3 entraînements de groupe de 3h : 9 heures
- 3 débriefings d'entraînements de 2h : 6 heures
- 1 journée de certification : 6 heures

Personnes en situation de handicap

Possibilité d'aménagement et d'adaptation pédagogique en corrélation avec la situation de handicap du participant